



PACTE MUNDIAL

Informe de compromís 2021-22

Fundació Privada
Hospital de la Santa Creu i Sant Pau



Fundació
Privada Hospital
de la Santa Creu i
Sant Pau

ÍNDEX

1. Carta de renovació del compromís.....	3
2. Perfil de l'entitat.....	4
INFORMACIÓ GENERAL	
INFORMACIÓ ORGANITZATIVA	
INFORMACIÓ ECONÒMICA	
ACTIVITATS PRINCIPALS	
3. Compliment dels principis del Pacte Mundial.....	16
DRETS HUMANS	
NORMES LABORALS	
MEDI AMBIENT	
ANTICORRUPCIÓ	
4. Activitats de suport al moviment local i internacional del Pacte Mundial.....	40
5. Reptes futurs.....	42
6. Annexos.....	44
COL·LABORACIONS DESTACADES DEL BIENNI 2021-2022	
FITES DELS ODS RELACIONADES AMB L'ACTIVITAT INSTITUCIONAL	

1

CARTA DE RENOVACIÓ DEL COMPROMÍS

Com a director gerent de la Fundació Privada Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, em plau ratificar el compromís de la institució amb els 10 principis del Pacte Mundial de Nacions Unides. A través d'aquest informe, rendim comptes de les activitats de la Fundació i establim nous reptes per alinear-nos amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Des de la seva creació al 1401, la institució treballa per la salut de les persones i ajuda els desemparats, eixos al voltant dels quals gira la seva activitat. Amb el temps, aquesta vocació de caire social s'ha vehiculat a través d'iniciatives vinculades amb l'assistència mèdica, el suport a la recerca i l'ajuda als col·lectius socialment més vulnerables.

Durant el bienni 2021-2022, la Fundació Privada va finançar diversos projectes amb la finalitat d'aportar valor afegit a la pràctica assistencial i la docència, com l'adequació de la nova sala d'intervencionisme híbrid per a intervencions cardiovasculars; el nou Centre de Validacions Clíniques de Solucions Digitals (per facilitar la transferència tecnològica en l'àmbit de la salut); la reforma dels espais de tractament del Servei de Medicina Física i Rehabilitació i la renovació del seu equipament; i l'adequació de les aules de simulació de l'Escola d'Infermeria EUI-Sant Pau.

Pel que fa a l'activitat investigadora, la Fundació destina una part important dels recursos a l'Institut de Recerca de l'Hospital, tant a l'activitat dels grups d'investigació com al manteniment i millora de les seves instal·lacions.

Fidel al compromís amb la salut i el benestar social, els anys 2021 i 2022, la Fundació va continuar donant suport, entre d'altres, als pacients amb càncer i les seves famílies (en col·laboració amb les fundacions Kàlida i Enriqueta Villavecchia); als diversos programes assistencials i comunitaris gestionats pel Servei de Psiquiatria de Sant Pau (com el de la Llar Residència Doctor Pi i Molist o el de la seva Unitat de Toxicomanies); a joves sense família i en risc d'exclusió social; a persones sense llar; i a mares en situació de vulnerabilitat.

La Fundació també es fa càrrec del manteniment i millora del seu patrimoni, entre el qual es troben els pavellons del Recinte Modernista de Sant Pau, que es van rehabilitant de forma sostenible i amb un clar compromís ambiental, social i comunitari. Des dels inicis de la rehabilitació d'aquest espai patrimonial, la Fundació sempre ha apostat per un espai mediambientalment responsable. Actualment es treballa en el marc del Compromís per a la Sostenibilitat Turística Destinació Barcelona Biosphere i amb un sistema de gestió ambiental i energètica, auditat periòdicament per assegurar la millora en els consums energètics i d'aigua, la biodiversitat, els criteris de compra i en la comunicació.

A través d'aquest informe, fem un exercici de síntesi i transparència per acostar l'activitat de la Fundació Privada Hospital de la Santa Creu i Sant Pau a la ciutadania, a més de ratificar el compromís institucional amb els principis del Pacte Mundial.

Jordi Bachs Ferrer

Director Gerent

Fundació Privada Hospital de la Santa Creu i Sant Pau



2

PERFIL DE L'ENTITAT

2

PERFIL DE L'ENTITAT

Nom complet:

Fundació Privada Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Raó social:

Fundació Privada Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Adreça:

Sant Antoni Maria Claret, 167, 08025 Barcelona

Pàgina web:

www.fundaciosantpau.cat

Director Gerent:

Jordi Bachs i Ferrer

Persona de contacte:

Kathrine Raleigh

Nombre d'empleats:

50

Activitats principals:

- Suport a l'activitat assistencial i investigadora de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.
- Impuls de projectes de caràcter social.
- Manteniment i millora de les instal·lacions hospitalàries i de la resta del seu patrimoni, especialment el Recinte Modernista.

Els recursos obtinguts per dur a terme aquestes activitats provenen de l'explotació del Recinte Modernista i de la gestió del patrimoni de la Fundació Privada Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.

Característiques del recinte de Sant Pau:

- És una gran extensió de terreny que integra el Recinte Modernista, l'Hospital de la Santa Creu i

Sant Pau, l'Institut de Recerca, el Campus Sant Pau (Facultat de Medicina de la UAB i Escola d'Infermeria EUI-Sant Pau) i la Fundació Puigvert, entre d'altres.

- La Fundació Privada Hospital de la Santa Creu i Sant Pau n'és la propietària.

Característiques del Recinte Modernista de Sant Pau:

- Dotze pavellons modernistes, que ocupen una superfície de 29.517 m², envoltats de 31.052 m² d'espai exterior i connectats per 1 km de galeries subterrànies.
- Obra de l'arquitecte Lluís Domènech i Montaner.
- Declarat Patrimoni Mundial per la UNESCO el 1997.

Amb una bona part dels seus edificis restaurats, el Recinte Modernista acull actualment diferents organismes vinculats als àmbits de la salut, la sostenibilitat i la cultura. En paral·lel, el conjunt monumental de Sant Pau ha esdevingut un referent com a espai cultural i multidisciplinari de Barcelona, pels seus programes de visites i activitats, i per la celebració de reunions i esdeveniments diversos.



2

PERFIL DE L'ENTITAT

Grups d'interès més significatius:

- Ciutadania de Barcelona i Catalunya
- Personal de la Fundació i d'altres empreses col·laboradores
- Institucions del recinte de Sant Pau
- Organitzacions residents del Recinte Modernista
- Visitants i assistents a actes i activitats del Recinte Modernista
- Veïns i entitats de l'entorn
- Proveïdors
- Administracions públiques

Anàlisi dels riscos i oportunitats:

El manteniment i la millora contínua del sistema de gestió ambiental i energètica implantat el 2020 al Recinte Modernista es basa en l'anàlisi dels riscos i les oportunitats derivades de l'activitat de la Fundació en aquest espai en relació amb la sostenibilitat i la responsabilitat social.

En el bienni 2021-2022, es van identificar els següents riscos:

- El fet de no disposar de certificació ISO 14.001 i 50.001.
- L'increment dels consums amb la tornada a la normalitat de l'activitat després de la pandèmia de la Covid-19.
- La incompatibilitat entre els objectius ambientals i energètics i els protocols de prevenció implantats per evitar contagis.
- Problemes amb el veïnat per l'augment puntual de sorolls o de circulació.
- El finançament de les actuacions necessàries per millorar la gestió ambiental i energètica del Recinte Modernista.
- El progrés desigual envers els objectius marcats.

Durant aquest mateix període, les principals oportunitats van ser:

- La comunicació de les accions al voltant de la sostenibilitat dutes a terme.
- L'augment de la biodiversitat als jardins.
- La millora de l'eficiència energètica dels edificis.
- El desenvolupament d'una eina per calcular emissions de CO₂.
- La col·laboració amb altres entitats culturals i espais d'esdeveniments per difondre els ODS i promoure la transformació social i ecològicament sostenible del sector del turisme de negocis.
- La presència d'organismes residents compromesos amb el benestar social i el desenvolupament sostenible.
- L'inici de les obres del futur vial de vianants que creuarà el recinte i comunicarà els carrers de Cartagena i de Sant Quintí.
- La possibilitat de col·laborar amb entitats socials per reduir el malbaratament alimentari.

Abast de l'Informe de compromís:

Espanya

Materialitat:

- Activitat desenvolupada per l'entitat durant el bienni 2021-2022, en el marc dels seus fins fundacionals.
- Fons principals de consulta: informes de l'activitat institucional dels exercicis 2021 i 2022; web corporatiu; indicadors de la certificació Biosphere del Recinte Modernista; reunions amb parts interessades; correus i telèfons d'atenció al públic.

Període cobert per l'Informe de compromís:

Gener 2021 – desembre 2022

2

PERFIL DE L'ENTITAT

Cicle de presentació:

Biennal

Difusió de l'Informe de compromís:

Publicació al web corporatiu i a les xarxes socials, i difusió a través de correu electrònic i dels e-butlletins del Recinte Modernista.

Eines i indicadors de seguiment:

El sistema de gestió ambiental i energètic del Recinte Modernista, supervisat pel Comitè per a la sostenibilitat, fa seguiment d'un conjunt d'indicadors ambientals i energètics i del compliment dels objectius marcats per la direcció.

Els indicadors del sistema depenen de diferents àrees de gestió de la Fundació:

- Àrea d'Administració, Finances i Recursos Humans. Gestiona els drets laborals, el pla d'igualtat, el rendiment i l'impacte econòmic de la institució. Compta amb una plataforma digital per registrar el control horari dels treballadors i informar-los sobre qüestions diverses.
- Àrea d'Infraestructures, Obres i Serveis. Gestiona les obres al Recinte Modernista, el manteniment d'edificis i equipaments, el control de materials i dels consums d'aigua i energia, el volum dels residus generats i el seu tractament, i els programes d'eficiència. Compta amb un sistema informàtic de control dels consums i les incidències que es poden produir en temps real als pavellons modernistes.
- Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals. Fa seguiment del nombre de visitants al Recinte Modernista, així com dels assistents a les activitats i als esdeveniments que s'hi organitzen. També gestiona altres dades relacionades amb

l'impacte social de l'activitat que duu a terme la Fundació.

- Àrea Jurídica. Gestiona el programa de *compliance* de la Fundació i el registre de contractes amb clàusules ambientals i socials.
- Àrea de Patrimoni. Gestiona el pla preventiu de la Fundació, que vetlla pel compliment de la política de prevenció de riscos laborals i medi ambient.

La Fundació no desenvolupa activitats ni té proveïdors en països en vies de desenvolupament. Tampoc desenvolupa activitats amb alt impacte ambiental.

PATRONAT - MIA

El Patronat de la Fundació, la Molt Il·lustre Administració, està integrat, paritàriament, per sis membres designats per l'Ajuntament de Barcelona, el Capítol Catedralici de Barcelona i la Generalitat de Catalunya.

Designats per la Generalitat de Catalunya

Xavier Bernadí i Gil
Mercè Salvat i Guinjoan

Designats per l'Ajuntament de Barcelona

Maria Elena Amat i Serrano
Jordi Campillo i Gàmez

Designats pel Capítol Catedralici de Barcelona

Josep Maria Forcada Casanovas
Josep Maria Turull

Secretari no patró

Joaquim Jornet Porta

Composicions a 31 de desembre del 2022

2

PERFIL DE L'ENTITAT

Informació econòmica

EXERCICI 2021

INGRESSOS	22.719.038	100,00%
Arrendaments explotació patrimoni Fundació	9.567.594	42,11
Arrendament edifici Nou Hospital	2.962.825	13,04
Altres ingressos	956.523	4,21
Activitat cultural i turística	792.786	3,49
Altres ingressos de gestió	165.212	0,73
Donacions i subvencions de capital	8.274.098	36,42
DESPESES	21.846.145	96,16
DESPESES DE PERSONAL	3.011.129	13,25
Cost salarial	3.011.129	13,25
ALTRES DESPESES D'EXPLOTACIÓ	7.873.828	34,66
Altres despeses	376.919	1,66
Serveis externs	2.069.071	9,11
Manteniment, reparacions i conservació	1.702.432	7,49
Publicitat i RRPP	225.292	0,99
Subministraments	804.833	3,54
Donacions i ajudes concedides	1.197.849	5,27
Donacions i ajudes concedides Nou Hospital	1.481.500	6,52
AMORTITZACIÓ DE L'IMMOBILITZAT	10.961.187	48,25
VARIACIÓ PROVISIONS	15.933	0,07
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ	661.901	2,91
RESULTATS EXTRAORDINARIS	190.345	0,84
RESULTAT FINANCER	-546.507	-2,41
RESULTAT DE L'EXERCICI	115.394	0,51

2

PERFIL DE L'ENTITAT

Informació econòmica

EXERCICI 2022

INGRESSOS	27.400.331	100,00%
Arrendaments explotació patrimoni Fundació	12.546.928	45,79
Arrendament edifici Nou Hospital	2.962.825	10,81
Altres ingressos	2.479.534	9,05
Activitat cultural i turística	1.125.601	4,11
Altres ingressos de gestió	245.874	0,90
Donacions i subvencions de capital	8.039.570	29,34
DESPESES	24.915.438	90,93
DESPESES DE PERSONAL	3.214.038	11,73
Cost salarial	3.214.038	11,73
ALTRES DESPESES D'EXPLOTACIÓ	10.773.365	39,32
Altres despeses	448.582	1,64
Serveis externs	2.644.878	9,65
Manteniment, reparacions i conservació	1.865.502	6,81
Publicitat i RRPP	317.261	1,16
Subministraments	1.329.097	4,85
Donacions i ajudes concedides	2.202.832	8,04
Donacions i ajudes concedides Nou Hospital	2.963.000	10,81
AMORTITZACIÓ DE L'IMMOBILITZAT	10.928.035	39,88
VARIACIÓ PROVISIONS	-997.788	-3,64
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ	1.414.692	5,16
RESULTATS EXTRAORDINARIS	4.517	0,02
RESULTAT FINANCER	-631.452	-2,30
RESULTAT DE L'EXERCICI	783.240	2,86

2

PERFIL DE L'ENTITAT

Activitats principals 2021

Suport a
l'assistència i
a la docència

39.861 €

per a altres actuacions en l'àmbit
de l'assistència

280.000 €

per a les aules de simulació de l'Escola
Universitària d'Infermeria EUI-Sant Pau

18.089 €

per a la redacció del projecte de noves UCI

1.481.500 €

en un ajut concedit al nou Hospital

Impuls
de la recerca

641.195 €

per a l'activitat investigadora

19.242 €

per a la investigació de la Covid-19

111.464 €

per a actuacions de manteniment
i millora dels espais de Recerca

46.211 €

per a altres actuacions en l'àmbit
de la recerca

2

PERFIL DE L'ENTITAT

Activitats principals 2021

 Programa d'Acció social

174.207 €

per al programa de rehabilitació de salut mental

29.275 €

per a l'acompanyament a malalts de càncer

26.839 €

per al projecte d'un centre per a pacients amb patologia dual

155.401 €

per a altres programes d'acció social

 Explotació del recinte modernista

98.568

visites

7.267

visites escolars

222

jornades d'entrada gratuïta

75

activitats

132

actes (jornades, reunions i esdeveniments)

2

PERFIL DE L'ENTITAT

Activitats principals 2021



Gestió del patrimoni immobiliari

90

finques urbanes

9

finques rústiques

22

naus industrials

7

solars

284.477 €

per a la rehabilitació de la cúpula
de l'antic Convent

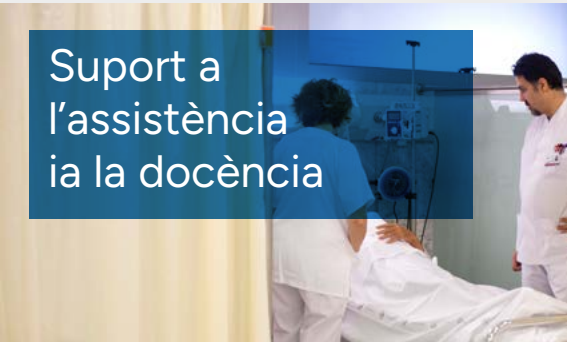
332.780 €

per a l'obertura per Sant Quintí
del nou vial del recinte històric

2

PERFIL DE L'ENTITAT

Activitats principals 2022



Suport a l'assistència i la docència

2.963.000 €

en un ajut concedit al Hospital

450.000 €

per a la creació d'un nou Centre de Validacions Clíniques de Solucions Digitals

250.000 €

per a l'adequació dels espais del Servei de Medicina Física i Rehabilitació

50.000 €

per a ajuts a projectes de validació clínica i solucions digitals

250.000 €

per al programa de beques

195.097 €

per a les aules de simulació de l'Escola Universitària d'Infermeria EUI-Sant Pau



Impuls de la recerca

630.622 €

per a l'activitat investigadora

118.156 €

per a actuacions de manteniment i millora dels espais de Recerca

54.004 €

per a altres actuacions en l'àmbit de la recerca

2

PERFIL DE L'ENTITAT

Activitats principals 2022

 Programa d'Acció social

186.000 €

per a la rehabilitació de persones amb malalties mentals

24.105 €

per a l'acompanyament a malalts de càncer

78.101 €

per a col·lectius en situació de vulnerabilitat

62.556 €

per a habitatges d'inclusió social i entitats del tercer sector i de l'àmbit de la salut

53.897 €

provinents del programa d'acció social del Recinte Modernista

 Explotació del recinte modernista

214.242

visites

14.681

visites escolars

388

jornades d'entrada gratuïta

77

activitats

261

actes (jornades, reunions i esdeveniments)

2

PERFIL DE L'ENTITAT

Activitats principals 2022



Gestió del patrimoni immobiliari

91

finques urbanes

10

finques rústiques

22

naus industrials

6

solars

530.024 €

per a la rehabilitació i consolidació de la coberta, cúpula, terrasses, torre de l'aigua i façanes del pavelló de la Puríssima

426.893 €

per a la urbanització i reparcel·lació d'una finca al Prat de Llobregat

155.489 €

per a l'adequació i rehabilitació d'immobles



3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

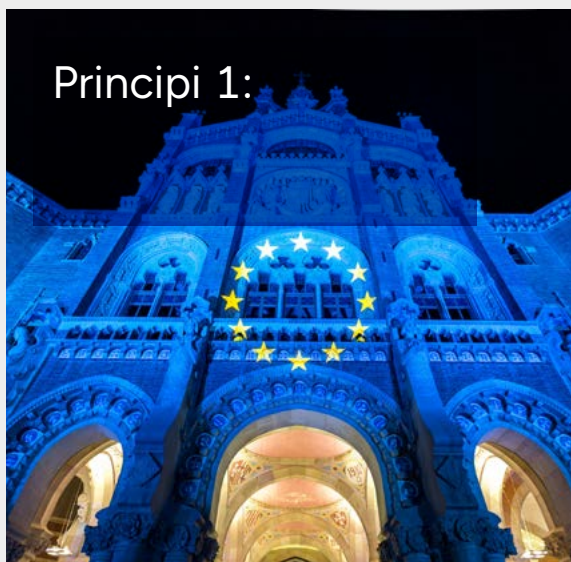
3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Drets humans

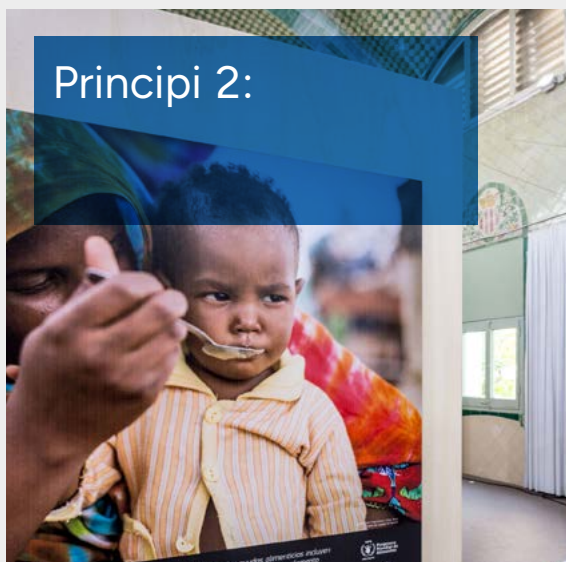
PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Principi 1:



Donar suport i respectar
la protecció dels Drets
Humans proclamats
internacionalment.

Principi 2:



Assegurar-se de no ser
còmplices d'abusos de
drets humans.

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Drets humans

EL COMPROMÍS DE LA FUNDACIÓ

Compromesa amb el progrés i el benestar de la societat des dels seus orígens, sobretot dels col·lectius més vulnerables, la Fundació dona suport a les polítiques de protecció dels drets humans proclamats internacionalment i dona fe de no ser còmplice de cap mena d'abús en aquest àmbit.

La institució no manté ni relacions comercials ni col·laboracions amb entitats denunciades per vulnerar els drets humans. Alhora, promou la responsabilitat i l'ètica en l'activitat de les entitats col·laboradores.



LÍNIES D'ACTUACIÓ EN SUPORT DELS PRINCIPIS 1 I 2 DEL PACTE MUNDIAL

- Suport a l'assistència mèdica.
- Suport a la recerca per millorar la salut i la qualitat de vida de les persones.
- Ajuda a persones en situació de risc o vulnerabilitat.

- Projectes per apropar la cultura a la ciutadania.
- Educació en història, cultura, ciència i sostenibilitat.
- Activitats de difusió i promoció.

RESUM DE LA CONTRIBUCIÓ A L'AGENDA 2030

Suport a l'assistència mèdica

Suport a la recerca per millorar la salut i la qualitat de vida de les persones

Ajuda a persones en situació de risc o vulnerabilitat

Projectes per apropar la cultura a la ciutadania

Educació en història, cultura, ciència i sostenibilitat

Activitats de difusió i promoció



3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Drets humans

PROJECTES I RESULTATS

Suport a l'assistència mèdica

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

3. SALUT I BENESTAR

8. TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC

Durant els anys 2021 i 2022, la Fundació va finançar diversos projectes relacionats amb l'activitat assistencial de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau:

Nova sala híbrida per a intervencions cardiovasculars

Adequació dels espais que donen cabuda a una nova sala híbrida per a intervencions cardiovasculars de diferent complexitat.



Nou Centre de Validacions Clíniques de Solucions Digitals

Finançament de la Unitat Digital de l'Hospital de Sant Pau, a través de la qual, i en col·laboració amb el Barcelona Health Hub, es crea el nou Centre de Validacions

Clíniques de Solucions Digitals per facilitar la transferència tecnològica en l'àmbit de la salut.



Ajuts a projectes de validació clínica i solucions digitals

Convocatòria de la primera edició d'ajuts per a la promoció de la innovació digital assistencial a l'Hospital de Sant Pau.

Rehabilitació de pacients amb patologia dual

Adequació d'un habitatge per acollir pacients i cuidadors del programa de rehabilitació de pacients amb patologia dual, impulsat per la Unitat de Conductes Addictives del Servei de Psiquiatria de l'Hospital de Sant Pau.

Suport a la salut mental

Finançament del programa de rehabilitació social de persones amb malalties mentals de la Llar Residència Doctor Pi i Molist, gestionat pel Servei de Psiquiatria de l'Hospital de Sant Pau, amb 17 habitatges tutelats i 54 places per a pacients.

Ajut al tractament de la dependència de la cocaïna

Ajut al programa de tractament per a pacients amb dependència de la cocaïna mitjançant teràpia cognitiva conductual del Servei de Psiquiatria de l'Hospital de Sant Pau.

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Drets humans

Acompanyament psicosocial a malalts de càncer

Suport al programa assistencial gratuït de suport psicològic i social del Centre Kàlida Sant Pau, per a l'acompanyament de pacients amb càncer i els seus cuidadors i familiars.



Suport a l'oncologia infantil

Cessió de la primera planta del Pavelló de Santa Victòria a la Fundació d'Oncologia Infantil Enriqueta Villavechia, que treballa per donar cobertura a les necessitats dels infants i joves afectats pel càncer i altres malalties greus, i als seus familiars.



Millores a les instal·lacions docents

Obres d'adequació dels espais que acullen les aules de simulació de l'Escola Universitària d'Infermeria (EUI-Sant Pau).



Adequació dels espais del Servei de Medicina Física i Rehabilitació

Reforma i adequació dels espais de tractament del Servei de Medicina Física i Rehabilitació de Sant Pau, i adquisició del seu equipament.

Programa de beques

Ajuts adreçats a membres del Cos Facultatiu per promoure la incorporació de noves tecnologies, procediments i avenços assistencials a l'Hospital a través d'estades formatives a hospitals o centres de recerca biomèdica d'Espanya o l'estranger.

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Drets humans

Suport a la recerca per millorar la salut i la qualitat de vida de les persones

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

3. SALUT I BENESTAR

4. EDUCACIÓ DE QUALITAT

La Fundació dona suport a l'activitat investigadora i finança tot un seguit d'actuacions destinades a millorar les instal·lacions de l'Institut de Recerca de Sant Pau:

Ajuts als grups de recerca

Finançament de l'activitat investigadora de l'Institut de Recerca per consolidar l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau com a centre terciari i d'alta complexitat.

Millores de les instal·lacions

Actuacions destinades al manteniment i millora de les diferents dependències de l'Institut de Recerca, com ara les obres d'adequació de l'espai de la nova Unitat Mixta de Recerca en Medicina Genòmica, laboratori d'última generació on es desenvolupen projectes per apropar la recerca sobre el genoma humà a l'activitat assistencial.



3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Drets humans

Ajuda a persones en situació de risc o vulnerabilitat

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

1. FI DE LA POBRESA

3. SALUT I BENESTAR

5. IGUALTAT DE GÈNERE

8. TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC

10. REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS

11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES

17. ALIANÇA PELS OBJECTIUS

La Fundació, donant compliment als seus fins fundacionals, va impulsar diferents iniciatives de caràcter social que van comptar amb la col·laboració d'entitats del tercer sector o amb serveis mèdics de l'Hospital de Sant Pau.



Suport a dones en situació de vulnerabilitat

Cessió de dos habitatges per emparar mares soles procedents d'entorns socioeconòmics desfavorits, en col·laboració amb la Fundació Maria Raventós.

Ajudes a persones sense llar

En col·laboració amb la Fundació Mambré, acollida al centre residencial Llar Sant Josep i d'en Rosés (de titularitat de la Fundació) d'una trentena de persones sense llar en situació d'inserció prelaboral o laboral, a l'espera d'obtenir una plaça residencial.

Suport a la formació de joves en situació de risc social

Finançament del programa per formar joves, sense xarxa social ni familiar, com a assistents en l'acompanyament de persones amb diversitat funcional. Desenvolupat pel Servei de Medicina Física i Rehabilitació de l'Hospital de Sant Pau i el Casal dels Infants per a l'Acció Social als Barris, aquest programa també contempla la cessió temporal d'un habitatge destinat a la reinserció de joves en situació de risc social.

Allotjament per a familiars de pacients desplaçats

Cessió a la Unitat de Treball Social de l'Hospital de quatre habitatges per acollir familiars de pacients desplaçats ingressats al centre.

Ajudes a llogaters en risc d'exclusió social

Cessió d'habitatges per un temps determinat a persones o famílies desfavorides i/o en risc d'exclusió social, per facilitar-los el dret a l'accés a un habitatge digne, en col·laboració amb:

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Drets humans

- La Fundació Privada Hàbitat3 i l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de l'Ajuntament de Barcelona (15 pisos).
- L'Ajuntament de Vilafranca del Penedès (4 pisos).
- El projecte "Primer la llar" de l'Ajuntament de Barcelona (2 pisos cedits assumint el 30% del seu lloguer).

Acords amb entitats del tercer sector i de l'àmbit de la salut

Suport a l'organització sense ànim de lucre Pallapupas per a les seves actuacions a l'Hospital de Sant Pau, adreçades als infants hospitalitzats, a qui s'acompanya en la seva recuperació a través de les tècniques escèniques del clown.

Altres col·laboracions en l'àmbit de la salut

Cessió gratuïta d'espais del Recinte Modernista a:

- L'Hospital, l'Institut de Recerca i organitzacions residents.
- Institucions de l'àmbit de la salut i a d'altres que fomenten la cohesió social.



Projectes per apropar la cultura a la ciutadania

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

10: REDUCCIÓ DE DESIGUALTATS

11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES

17. ALIANÇA PELS OBJECTIUS

El Recinte Modernista de Sant Pau és un referent del patrimoni arquitectònic i històric de Catalunya. Gestionat amb criteris de sostenibilitat ambiental i social, és un dels espais culturals i turístics més valorats per la ciutadania i també a escala internacional. Així ho va corroborar un estudi presentat el 2022 per la Plataforma social i innovadora sobre el turisme cultural i el seu paper en la identitat europea (SPOT, <https://www.spotprojecth2020.eu>), on Sant Pau destaca com a exemple de turisme cultural integrador de principis d'inclusió, sostenibilitat i compromís social.

Política de tarifes compromesa

Facilitats d'accés al Recinte Modernista a col·lectius vulnerables:

- Persones a l'atur.
- Persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 65% o amb un grau de dependència.
- Titulars de la Targeta Rosa Gratuïta.
- Refugiats del conflicte d'Ucraïna (accés gratuït).
- Majors de 65 (beneficiaris de la gratuïtat durant els primers diumenges de mes).

Accés gratuït i il·limitat a través del carnet d'Amic Veí dels residents dels quatre barris del perímetre de Sant Pau.

Accés gratuït en ocasió de celebracions assenyalades com Sant Jordi, La Mercè, La Nit dels Museus o la jornada participativa dels ODS.

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Drets humans



Amb motiu de la pandèmia de la Covid-19, i per promoure l'activitat cultural, al 2021 es va oferir:

- Descompte del 30% en tots els formats de visita.
- Accés gratuït a les persones aturades o afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació.

Campanyes solidàries

La recaptació obtinguda a través de la venda d'entrades dels *Diumenges solidaris* programats al Recinte Modernista es va destinar a projectes assistencials i d'investigació de l'Hospital de Sant Pau, l'Institut de Recerca i altres entitats, com el Centre Kàlida o l'Associació ActivaTT contra la trombosi.



Col·laboració amb projectes socials

El Recinte Modernista va participar en iniciatives per promoure l'accés de diferents col·lectius socials a la cultura i el patrimoni:

- *Apropa Cultura*: facilita l'accés a establiments culturals a persones en situació de vulnerabilitat.
- *ArtGran*: a través d'aquest programa la gent gran visita diferents espais culturals o patrimonials per combatre l'aïllament i la solitud.
- Col·laboració amb la Federació d'Entitats d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (FEDAIA): adreçada a infants i adolescents en risc d'exclusió social.



3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Drets humans

Educació en història, cultura, ciència i sostenibilitat

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

4. EDUCACIÓ DE QUALITAT

11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES

El Recinte Modernista va continuar oferint el seu programa de visites, lliures, guiades, temàtiques i pedagògiques basat en un relat expositiu que destaca el valor patrimonial de l'obra de Lluís Domènech i Montaner, la història de l'antic hospital i la seva aportació a l'evolució de la medicina.

Activitats pedagògiques

La significació històrica de Sant Pau, la seva aportació a la medicina i a la sostenibilitat urbana, el valor arquitectònic i artístic del conjunt monumental, com a obra cabdal del patrimoni català, són els eixos de treball de les activitats educatives del Recinte Modernista.

Els anys 2021 i 2022, l'espai va restablir una bona part de la seva activitat, després del context de crisi per la pandèmia, i més de 7.200 i 14.600 estudiants, respectivament, van fer la visita lliure o guiada, o bé van participar en alguna de les sis activitats pedagògiques programades al llarg d'aquest bienni.

Implicació amb els centres educatius

El Recinte Modernista vol ser un espai a l'abast de tots els centres escolars, independentment de la seva realitat socioeconòmica. En aquest sentit, destaquen les següents iniciatives:

- Programa de gratuïtats del Consell d'Innovació Pedagògica de la ciutat, que va subvencionar la visita d'alumnat en risc d'exclusió social.

- Programa Magnet, projecte d'innovació educativa impulsat per la Fundació Jaume Bofill que promou la relació de les escoles amb institucions de referència, com les visites que l'Escola Mas Casanovas fa al Recinte Modernista.



Arxiu Històric

L'Arxiu Històric de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, ubicat al pavelló de l'Administració, també va desenvolupar una important tasca educativa a través de:

- Visites pedagògiques organitzades per a estudiants de graus universitaris, on s'aprofundeix en el seu fons, que custodia documentació des de l'Edat Mitjana.
- Accés a la ciutadania per a la consulta de temàtiques diverses.
- Exposicions com *Sant Pau. 25 anys de Patrimoni Mundial*, o la publicació del llibre *Hospital de la Santa Creu i Sant Pau. El projecte i l'execució*.

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Drets humans

Activitats de difusió i promoció

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

4. EDUCACIÓ DE QUALITAT

11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES

12. CONSUM I PRODUCCIÓ SOSTENIBLES

13. ACCIÓ CLIMÀTICA

17. ALIANÇA PELS OBJECTIUS

El Recinte Modernista va acollir tot un seguit d'activitats que conviden a la reflexió i la sensibilització sobre els drets humans:

- Exposició *El jardí de les delícies*, una instal·lació artística reflexiva sobre l'origen, el desenvolupament i el final de la vida, de Quo Artis i l'Institut de Recerca Biomèdica.
- Celebració del 30è aniversari de l'Institut de Recerca de Sant Pau, a través d'una jornada amb tallers científics per donar a conèixer la seva activitat.
- Exposició *Infermeres en la memòria. La força invisible de la professió*, un recorregut històric per la professió des de l'Edat Mitjana fins al 1977.
- *Six Days After Forever*, una proposta audiovisual de contingut científic de Quo Artis i l'Institut de Recerca Biomèdica.
- Exposició retrospectiva *150 anys. Creu Roja Barcelona*.
- Exposició *Dos anys, moltes vides*, una mostra de cartells sobre la Covid-19 a benefici de la recerca sobre aquesta malaltia.
- Exposició *One World*, una mostra d'art japonès a benefici de la recerca sobre la Covid-19.
- Contacontes *Petites històries, grans dones*, dedicat a Adela Simon, infermera històrica de Sant Pau.

- Celebració del 30è aniversari de les Jornades Europees de Patrimoni, promogudes pel Consell d'Europa i la Comissió Europea per apropar la riquesa i la diversitat del patrimoni cultural a la ciutadania.
- *Diàlegs de Sant Pau: salut i societat*, cicle de diàlegs al voltant del benestar humà i la sostenibilitat.
- Jornada *Sant Pau i els ODS*, celebrada en el marc de la Setmana Europea per al Desenvolupament Sostenible.



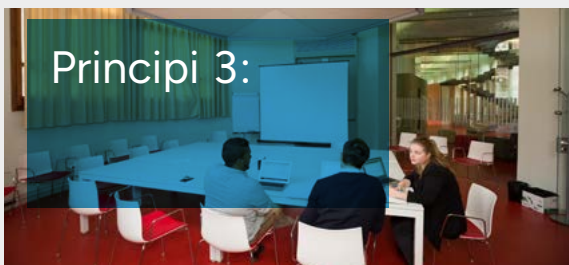
3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Normes laborals

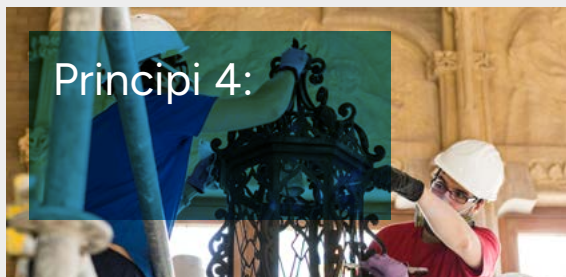
PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Principi 3:



Donar suport a la llibertat d'associació i al reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva.

Principi 4:



Donar suport a l'eliminació del treball forçat i obligatori en totes les seves formes.

Principi 5:



Donar suport a l'erradicació del treball infantil.

Principi 6:



Donar suport a l'abolició de les pràctiques de discriminació en el treball i l'ocupació.

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Normes laborals

EL COMPROMÍS DE LA FUNDACIÓ

La Fundació es compromet amb la seguretat i el benestar del seu equip professional i de les persones que treballen en empreses externes que hi col·laboren. En aquest sentit, vetlla pel compliment estricte de la legislació vigent i dona suport als quatre principis del Pacte Mundial relatius a les normes laborals.

LÍNIES D'ACTUACIÓ EN SUPORT DELS PRINCIPIS 3, 4, 5 I 6 DEL PACTE MUNDIAL

- Aplicació del Pla d'Igualtat.
- Promoció de la salut en el treball.
- Actuacions en formació i en comunicació interna.
- Integració laboral de col·lectius en risc d'exclusió.

RESUM DE LA CONTRIBUCIÓ A L'AGENDA 2030



PROJECTES I RESULTATS

Aplicació del Pla d'Igualtat

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

5. IGUALTAT DE GÈNERE



Igualtat d'oportunitats

Durant el bienni 2021-2022, l'àrea de Recursos Humans de la Fundació va desenvolupar els següents projectes:

- Elaboració d'un pla de treball per part de la Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat sobre com desenvolupar aquesta matèria en els pròxims anys.
- Implantació del registre horari a través d'un programa de fitxatge en línia.
- Avaluació per part d'una empresa externa dels llocs de treball de la institució i de la possible esclatxa salarial entre treballadors.
- Continuitat en la implementació de mesures per avançar en la igualtat d'oportunitats i la conciliació familiar: teletreball, flexibilitat d'entrada i sortida, compactació horària de la jornada durant el període d'estiu, concessió de reduccions de jornada i d'excedències voluntàries i per cura de menors.

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Normes laborals

Promoció de la salut en el treball

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

3. SALUT I BENESTAR

8. TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC

Salut laboral

Es va continuar gestionant la pandèmia de la Covid-19 amb la revisió de les mesures preventives adoptades al 2020 i 2021:

- Subministrament als treballadors de mascaretes, gels hidroalcohòlics i tests d'antígens nasals i salivals.
- Promoció del teletreball facilitant al personal recursos informàtics i telèfons mòbils.



Actuacions en formació i en comunicació interna

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

4. EDUCACIÓ DE QUALITAT

Formació

Al llarg del 2021 i el 2022, es van impartir formacions entre la plantilla de treballadors i treballadores sobre llengua estrangera; informàtica (Power BI, Ciberseguretat); bones pràctiques ambientals i energètiques; protocols d'actuació en cas d'emergència; contractació pública; gestió immobiliària; i programació de plataformes de manteniment.



Comunicació interna

Pel que fa a la comunicació interna, es va consolidar el programari Teams de Microsoft com a canal corporatiu per a l'intercanvi de missatges, la publicació d'informació i la millora organitzativa dels equips i les diferents direccions.

També es va implementar Factorial, el nou programa en línia de gestió de Recursos Humans, que permet automatitzar i optimitzar el control horari, la gestió d'absències i autoritzacions i la gestió documental, entre d'altres utilitats.

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Normes laborals

Integració laboral de col·lectius en risc d'exclusió

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

10. REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS

La Fundació va seguir fomentant l'ocupació de col·lectius socials en risc d'exclusió a través de la contractació de persones amb altres capacitats per a treballs de jardineria i neteja al Recinte Modernista.



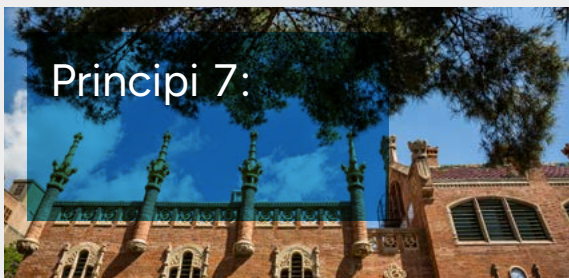
3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Medi ambient

PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Principi 7:



Mantenir un enfocament preventiu davant els canvis ambientals.

Principi 8:



Afavorir el desenvolupament d'iniciatives per promoure una major responsabilitat mediambiental.

Principi 9:



Fomentar el desenvolupament i la difusió de tecnologies responsables des del punt de vista ambiental.

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Medi ambient

EL COMPROMÍS DE LA FUNDACIÓ

D'acord amb el compromís de la Fundació amb l'enfocament preventiu, el desenvolupament i la difusió de noves tecnologies ambientals i l'assumpció de major responsabilitat envers la sostenibilitat en les seves activitats, s'ha implantat al Recinte Modernista un sistema de gestió ambiental i energètica, auditat periòdicament d'acord amb els criteris de les normes ISO 14.001 i 50.001.

La Fundació també treballa per assolir els Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides en el marc del Compromís per a la Sostenibilitat Turística Destinació Barcelona Biosphere, certificació que avala el model turístic de qualitat, inclusiu, no massiu i compromès amb l'entorn de Sant Pau.



LÍNIES D'ACTUACIÓ EN SUPORT DELS PRINCIPIS 7, 8, I 9 DEL PACTE MUNDIAL

- Aplicació de criteris de sostenibilitat en rehabilitació i edificació.

- Implementació d'un sistema de gestió ambiental i energètica.
- Projectes d'innovació i millora contínua.
- Accions en suport dels ODS.

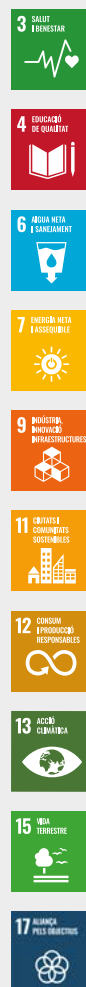
RESUM DE LA CONTRIBUCIÓ A L'AGENDA 2030

Aplicació de criteris de sostenibilitat en rehabilitació i edificació

Implementació d'un sistema de gestió ambiental i energètica

Projectes d'innovació i millora contínua

Accions en suport dels ODS



3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Medi ambient

PROJECTES I RESULTATS

Aplicació de criteris de sostenibilitat en rehabilitació i edificació

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

6. AIGUA NETA I SANEJAMENT

7. ENERGIA NETA I ASSEQUIBLE

9. INDÚSTRIA, INNOVACIÓ, INFRAESTRUCTURES

11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES

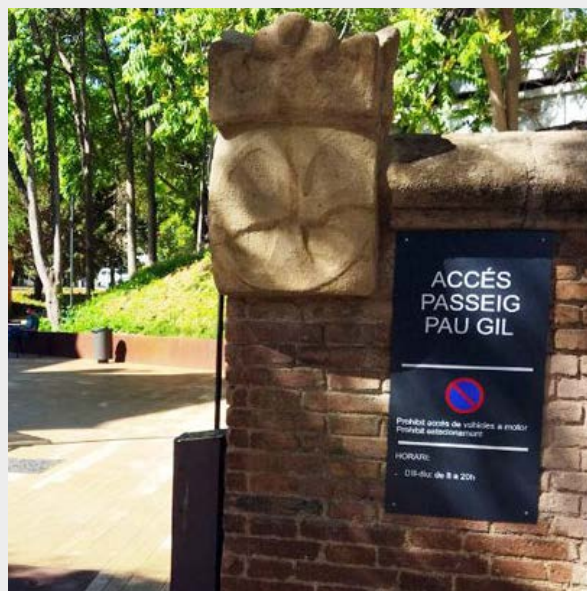
12. CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES

La Fundació es fa càrrec del manteniment i millora del seu patrimoni d'acord amb criteris ambientals i energètics en la planificació i realització d'obres.

Els objectius d'eficiència energètica i sostenibilitat, així com el benestar i la salut dels usuaris del Recinte Modernista, són aspectes comuns en tots els projectes.

En el bienni 2021-2022, destaquen les següents actuacions:

- Inici de les obres de rehabilitació i consolidació de la coberta, cúpula, terrasses, torre de l'aigua i façanes del pavelló de la Puríssima, incorporant els criteris de sostenibilitat que permetran gestionar el reconeixement d'una nova certificació LEED, un cop finalitzada la reforma.
- Obertura d'un nou accés al recinte històric per a vianants des del carrer de Sant Quintí.



3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Medi ambient

Implementació d'un sistema de gestió ambiental i energètica

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

6. AIGUA NETA I SANEJAMENT

7. ENERGIA NETA I ASSEQUIBLE

11. CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES

12. CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES

13. ACCIÓ CLIMÀTICA

15. VIDA TERRESTRE

Implantat l'any 2020 d'acord amb els criteris de les normes ISO 14001:2015 i ISO 50001:2018, el sistema de gestió ambiental i energètica canalitza els esforços de la Fundació per assegurar la protecció del medi ambient, l'eficiència energètica i la sistematització de bones pràctiques.



En concret, s'estableix una política de gestió ambiental i energètica i un programa d'objectius que es renova cada dos anys, així com diferents mecanismes d'actua-

ció i seguiment (procediments, registres i indicadors). També es realitzen informes i auditories anuals.

La implantació i gestió d'aquest sistema propicia que el treball de la Fundació es desenvolupi en el marc dels principis del Pacte Mundial i els Objectius de Desenvolupament Sostenible. Alhora, permet complir els requisits de participació en el Compromís per a la Sostenibilitat Turística Destinació Barcelona Biosphere.

Durant el bienni 2021-2022, es va treballar per assolir els següents objectius:

- La reducció del consum energètic dels edificis.
- La millora del comportament ambiental de les organitzacions residents del Recinte Modernista.
- L'aprofundiment del compromís de la Fundació envers l'Agenda 2030.
- La reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle.
- La reducció del consum de paper.
- El càlcul de la petjada de gasos d'efecte hivernacle corresponent a actes organitzats per la Fundació al Recinte Modernista.
- El foment i la posada en valor de la biodiversitat als jardins del Recinte Modernista.
- L'augment del percentatge de contractes amb clàusules ambientals.



3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Medi ambient

Noves eines d'acció climàtica

- Realització de proves pilot i la creació d'una eina per calcular la petjada de CO₂ d'actes celebrats al Recinte Modernista.
- Elaboració d'un pla per a l'ús eficient de recursos hídrics per fer front a la sequera.

Millores en el sistema de gestió de residus

Substitució de papereres de rebuig als principals espais del Recinte Modernista per altres que permeten classificar els residus.



Millores en els formats i sistemes de treball

- Digitalització del sistema de facturació.
- Substitució de paper per formats digitals en la gestió d'espais i en el programa de visites.
- Nou sistema de gestió de les impressions.

Protocol de compra verda i responsable

Aplicació del protocol al 25% dels nous contractes durant el bienni 2021-2022.

Consolidació de les eines de treball en remot

Possibilitat per al personal de la Fundació de treballar en remot fins a 10 hores setmanals, fet que contribueix a reduir els desplaçaments fins a l'oficina i la seva petjada ecològica.

Reducció del consum d'energia

Reducció significativa de la ràtio de consum en un 38% respecte el 2019.

Reconeixements

- Renovació anual de la certificació Biosphere per al Recinte Modernista. Aquest reconeixement evidencia l'aposta de la Fundació per un model turístic de qualitat i compromès amb l'entorn.
- Reconeixement del Recinte Modernista per part del projecte europeu de recerca aplicada SPOT com a exemple de bones pràctiques i en l'aplicació de principis d'inclusió, sostenibilitat i implicació social en la gestió de l'espai.

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Medi ambient

Accions en suport dels ODS

> *Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:*

15. VIDA TERRESTRE

17. ALIANÇA PELS OBJECTIUS

Trobada amb responsables de la gestió ambiental i energètica

A iniciativa de la Fundació, es va organitzar una trobada amb professionals d'altres equipaments culturals i patrimonials per promoure l'intercanvi de coneixements i la col·laboració per a la millora contínua en la gestió ambiental i energètica.

Implicació del personal en el sistema de gestió ambiental i energètica

- Formació interna en bones pràctiques ambientals i energètiques.
- Presentacions del sistema de gestió ambiental i energètica adreçades a les noves incorporacions.
- Comunicació interna a través del Teams Corporatiu, i creació de l'adreça de correu electrònic sostenibilitat@fundaciosantpau.cat.

Col·laboració amb el grau de Ciències Ambientals de la UAB

Participació en un Treball Final de Grau d'alumnes de la Universitat Autònoma de Barcelona sobre la biodiversitat al Recinte Modernista.

Participació en activitats de la destinació Biosphere Costes de Barcelona

- Jornada sobre prevenció i control de malbaratament alimentari en turisme.

- Jornada sobre economia circular i sostenibilitat: nou model per a la reactivació del turisme.
- Jornada sobre la implantació de criteris de sostenibilitat com a element transformador del turisme de reunions i congressos, celebrada al Recinte Modernista de Sant Pau.

Col·laboració amb organitzacions residents en suport dels ODS

El Recinte Modernista acull la seu de diverses entitats de referència en els àmbits de la salut, la sostenibilitat, la cultura i la innovació, algunes d'elles relacionades amb l'organització de les Nacions Unides.

La Fundació col·labora amb aquestes organitzacions en la realització de tot un seguit d'activitats emmarcades dins dels disset Objectius de Desenvolupament Sostenible, com ara:

- El cicle *Diàlegs de Sant Pau: salut i sostenibilitat*, organitzat en col·laboració amb quatre organitzacions residents del Recinte Modernista: el Programa Global de Resiliència Urbana d'ONU-Habitat, l'Oficina per al finançament de sistemes de salut de l'OMS, el Barcelona Health Hub i el Centre d'Activitat Regional per al Consum i la Producció Sostenible.
- La celebració de la quarta edició de la jornada de portes obertes *Sant Pau i els ODS*, resultat de la col·laboració desinteressada de moltes entitats, entre elles les organitzacions residents del Recinte Modernista.



3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Anticorrupció



Principi 10:

Treballar contra la corrupció en totes les seves formes, entre elles l'extorsió i el suborn.

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Anticorrupció

EL COMPROMÍS DE LA FUNDACIÓ

L'ètica i el respecte per la legislació fonamenten l'activitat i l'exercici professional de la Fundació Privada.

La institució actua aplicant criteris de responsabilitat social en les seves relacions amb proveïdors, clients, col·laboradors, institucions públiques i la societat en general.

El Codi de Bon Govern de la Fundació, alineat amb els valors que inspiraren la seva creació ara fa més de 600 anys, és el full de ruta que defineix l'actuació, les obligacions, les responsabilitats i els drets i deures dels administradors de la institució. En ell s'hi troben els principis que regulen la seva gestió: la integritat, la diligència, la bona fe, la prudència i la transparència en la inversió de patrimoni.

Pel que fa a la contractació, s'apliquen criteris de no discriminació de les persones.

LÍNIES D'ACTUACIÓ EN SUPORT DEL PRINCIPI 10 DEL PACTE MUNDIAL

- Compliment de les obligacions de transparència.
- Control i supervisió financera.
- Ètica i prevenció de la corrupció.

RESUM DE LA CONTRIBUCIÓ A L'AGENDA 2030

Compliment de les obligacions de transparència

Control i supervisió financera

Ètica i prevenció de la corrupció



> Contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:

16. PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES

PROJECTES I RESULTATS

Compliment de les obligacions de transparència

La Fundació compleix amb un alt grau de satisfacció la Llei 9/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Bon Govern i Accés a la Informació Pública. El web de l'entitat (www.fundaciosantpau.cat) conté tota la informació actualitzada, completa i accessible, en compliment de tots els preceptes de l'esmentada norma.

3

COMPLIMENT DELS PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL

Anticorrupció

Control i supervisió financera

Aquests són els recursos a través dels quals la Fundació vetlla pel control i la supervisió financera:

- Elaboració periòdica del quadern de comandament, eina que permet avaluar objectivament i sistemàticament les desviacions que es puguin produir respecte al marc pressupostari anual pre-establert.
- Publicació trimestral al web institucional del resum de l'estat d'execució pressupostària.
- Presentació, aprovació i liquidació anual al Patronat del control financer, estratègic, operacional i d'inversions, així com el seu seguiment i la seva execució.

Ètica i prevenció de la corrupció

A través de les següents accions la Fundació vetlla per l'ètica i la prevenció de la corrupció:

- Compromís de la Fundació amb els més alts estàndards en matèria de compliment normatiu, que queda reflectit en les pautes d'actuació següents per la Fundació en el desenvolupament de la seva activitat.
- Implementació del Programa de Compliment Penal (*Compliance Penal*), desenvolupat amb l'objectiu de promoure i potenciar la cultura de compliment, per assentar els mecanismes de control i reduir la possibilitat de cometre il·lícits penals com la corrupció.



4

ACTIVITATS DE SUPORT AL MOVIMENT LOCAL I INTERNACIONAL DEL PACTE MUNDIAL

4

ACTIVITATS DE SUPORT AL MOVIMENT LOCAL I INTERNACIONAL DEL PACTE MUNDIAL

SUPORT AL MOVIMENT LOCAL I INTERNACIONAL DEL PACTE MUNDIAL

La Fundació també dona suport al moviment local i internacional del Pacte Mundial mitjançant les següents accions:

- Organització d'actes i esdeveniments per difondre el compromís de la institució amb els principis del Pacte Mundial i l'avenç dels ODS.
- Participació en activitats organitzades per la xarxa local del Pacte Mundial, com ara el Leaders' Summit celebrat el juny del 2022.
- Promoció del Pacte Mundial mitjançant la participació en iniciatives rellevants de divulgació i educació per al desenvolupament sostenible, com la Setmana Europea de Desenvolupament Sostenible del 2021 i 2022.
- Col·laboració amb entitats del tercer sector, institucions científiques, administracions públiques i altres actors per dur a terme projectes alineats amb els fins fundacionals de l'entitat i en suport dels principis del Pacte Mundial.





5

REPTES DE FUTUR

5

REPTES DE FUTUR

En el treball descrit als diferents apartats d'aquest informe, la Fundació estableix un conjunt d'actuacions, previstes a curt i mig termini, que es resumeixen a continuació:

- Prova pilot d'un sistema de reg pe estalviar fins a més d'un 50% d'aigua respecte als sistemes convencionals.
- Instal·lació d'un hotel d'insectes per promoure major biodiversitat al jardí del Recinte Modernista.
- Posada en marxa del servei de càlcul de la petjada de CO₂ dels actes celebrats a l'espai.
- Millora continua de tots els indicadors del sistema de gestió ambiental i energètica.
- Certificació LEED del pavelló de la Puríssima un cop acabada la seva rehabilitació.
- Projecte d'elaboració del Pla de mobilitat del Recinte Modernista.
- Obtenció de la doble certificació ISO 14.001 i 50.001.



6

ANNEXOS

COL·LABORACIONS DESTACADES DEL BIENNI 2021-2022

Incidir positivament en la societat, promoure la salut i protegir el medi ambient són objectius compartits per la Fundació amb els seus grups d'interès.

Aquests són els principals actors que han participat en projectes de la Fundació al llarg del bienni 2021-2022:

Recinte de Sant Pau

Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Institut de Recerca de Sant Pau

Centre Kàlida Sant Pau

Escola Universitària d'Infermeria de Sant Pau

Barcelona Health Hub

Entitats socials

Fundació d'Oncologia Infantil Enriqueta Villavecchia

Creu Roja

Amics i Alumnes de l'Hospital de Sant Pau

Llar Residència Doctor Pi i Molist

Fundació Maria Raventós

Casal dels Infants per a l'Acció Social als Barris

Federació d'Associacions de Persones amb Discapacitat Física (ECOM)

Fundació Mambré

Fundació Privada Hàbitat 3

Federació d'Entitats d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (FEDAIA)

Associació CEDRE

Associació Pallapupas

Entitats educatives

Fundació Jaume Bofill

Escola Mas Casanovas

Universitat Autònoma de Barcelona

Escola Superior de Música de Catalunya

Universitat de Barcelona

Entitats culturals i científiques

Fundació Victoria de los Ángeles

Banda Municipal de Barcelona

Fundació Bachcelona

Fundació Pau Casals

Quo Artis

Administració pública

Ajuntament de Barcelona

Ajuntament de Vilafranca del Penedès

Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet

Agència de Salut Pública de Barcelona

6

ANNEXOS

FITES DELS ODS RELACIONADES AMB L'ACTIVITAT INSTITUCIONAL

(En el marc de l'Agenda 2030)

ODS	FITES	LÍNIES DE TREBALL	PÀGS.
1 FI DE LA POBRESA 	4. Garantir que tots els homes i dones, en particular els més pobres i vulnerables, tinguin els mateixos drets als recursos econòmics, així com als serveis bàsics, la propietat i el control de les terres i altres béns, l'herència, els recursos naturals, les noves tecnologies i els serveis econòmics, inclòs el microfinançament. 5. Fomentar la resiliència de persones pobres i les que es troben en situacions vulnerables i reduir la seva exposició i vulnerabilitat als fenòmens extrems relacionats amb el clima i a altres desastres econòmics, socials i ambientals.	Ajuda a persones en situacions de risc o vulnerabilitat.	22-23
3 SALUT I BENESTAR 	4. Reduir en un terç la mortalitat prematura per malalties no transmissibles mitjançant la prevenció i el tractament, i promoure la salut mental i el benestar. 5. Enfortir la prevenció i el tractament de l'abús de substàncies addictives, inclòs l'ús indegut d'estupefaents i el consum nociu d'alcohol. 8. Assolir la cobertura sanitària universal, en particular la protecció contra els riscos financers, l'accés a serveis de salut essencials de qualitat i l'accés a vacunes i medicaments segurs, eficaços, assequibles i de qualitat per a tots.	- Suport a l'assistència mèdica. - Suport a la recerca per millorar la salut i la qualitat de vida de les persones. - Ajuda a persones en situacions de risc. - Promoció de la salut en el treball.	19-20 21 22-23 29
4 EDUCACIÓ DE QUALITAT 	3. Assegurar l'accés igualitari de tots els homes i les dones a una formació tècnica, professional i superior de qualitat, inclòs l'ensenyament universitari. 7. Assegurar l'adquisició de coneixements teòrics i pràctics per promoure el desenvolupament sostenible, mitjançant l'educació en estils de vida sostenibles, els drets humans, la igualtat de gènere, la promoció d'una cultura de pau i no violència, la ciutadania mundial i la valoració de la diversitat cultural i de la contribució de la cultura al desenvolupament sostenible.	- Suport a la recerca per millorar la salut i la qualitat de vida de les persones. - Educació en història, cultura, ciència i sostenibilitat. - Activitats de difusió i promoció - Actuacions en salut i en comunicació interna.	21 25 26 29

6

ANNEXOS

FITES DELS ODS RELACIONADES AMB L'ACTIVITAT INSTITUCIONAL

(En el marc de l'Agenda 2030)

ODS	FITES	LÍNIES DE TREBALL	PÀGS.
5 IGUALTAT DE GÈNERE 	1. Posar fi a totes les formes de discriminació contra totes les dones i nenes a tot el món. 5. Vetllar per la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge.	• Ajuda a persones en situacions de risc. • Aplicació del Pla d'Igualtat.	22-23 28
6 AIGUA NETA I SANEJAMENT 	4. Augmentar considerablement l'ús eficient dels recursos hídrics en tots els sectors i assegurar la sostenibilitat de l'extracció i el proveïment d'aigua dolça per fer front a l'escassetat d'aigua i reduir considerablement el nombre de persones que pateixen falta d'aigua.	• Aplicació de criteris de sostenibilitat en rehabilitació i edificació. • Sistema de gestió ambiental i energètica i projectes de millora.	33 34-35
7 ENERGIA NETA I ASSEQUIBLE 	3. Duplicar la taxa mundial de millora de l'eficiència energètica.	• Aplicació de criteris de sostenibilitat en rehabilitació i edificació. • Implementació d'un sistema de gestió ambiental i energètica.	33 34-35
8 TREBALL Digne I CREIXEMENT ECONÒMIC 	2. Aconseguir nivells més elevats de productivitat econòmica mitjançant la diversificació, la modernització tecnològica i la innovació, entre altres coses centrant-se en els sectors amb gran valor afegit i un ús intensiu de la mà d'obra. 3. Promoure polítiques orientades al desenvolupament que donen suport a les activitats productives, la creació de llocs de treball decents, l'emprenedoria, la creativitat i la innovació, i fomentar la formalització i el creixement de les microempreses i les petites i mitjanes empreses, fins i tot mitjançant l'accés a serveis financers. 6. Reduir considerablement la proporció de joves que no estan ocupats i no cursen estudis ni reben formació. 8. Protegir els drets laborals i promoure un entorn de treball segur i protegit per a totes les persones treballadores.	• Suport a l'assistència mèdica. • Ajuda a persones en situacions de risc. • Promoció de la salut en el treball.	19-20 22-23 29

6

ANNEXOS

FITES DELS ODS RELACIONADES AMB L'ACTIVITAT INSTITUCIONAL

(En el marc de l'Agenda 2030)

ODS	FITES	LÍNIES DE TREBALL	PÀGS.
9 INDÚSTRIA, INNOVACIÓ INFRAESTRUCTURES 	4. Modernitzar la infraestructura i reconvertir les indústries perquè siguin sostenibles, utilitzant els recursos amb major eficàcia i promovent l'adopció de tecnologies i processos industrials nets i racionals ambientalment i aconseguint que tots els països prenguin mesures d'acord amb les seves capacitats respectives.	• Aplicació de criteris de sostenibilitat en rehabilitació i edificació.	33
10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS 	2. Potenciar i promoure la inclusió social, econòmica i política de totes les persones, independentment de la seva edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió o situació econòmica o altra condició.	• Ajuda a persones en situacions de risc.	22-23
		• Projectes per apropar la cultura a la ciutadania.	23-24
11 CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES 		• Integració laboral de col·lectius en risc d'exclusió.	30
	1. Assegurar l'accés de totes les persones a habitatges i serveis bàsics adequats, segurs i assequibles i millorar els barris marginals.	• Ajuda a persones en situacions de risc.	22-23
	4. Redoblar els esforços per a protegir i salvaguardar el patrimoni cultural i natural del món.	• Projectes per apropar la cultura a la ciutadania.	23-24
	6. Reduir l'impacte ambiental negatiu per càpita de les ciutats, prestant especial atenció a la qualitat de l'aire i la gestió de les deixalles municipals i d'un altre tipus.	• Educació en història, cultura, ciència i sostenibilitat.	25
	7. Proporcionar accés universal a zones verdes i espais públics segurs, inclusivament i accessibles, en particular per a les dones i els nens, les persones d'edat i les persones amb discapacitat.	• Actes de difusió i promoció.	26
		• Aplicació de criteris de sostenibilitat en rehabilitació i edificació.	33
		• Implementació d'un sistema de gestió ambiental i energètica i projectes de millora.	34-35

6

ANNEXOS

FITES DELS ODS RELACIONADES AMB L'ACTIVITAT INSTITUCIONAL

(En el marc de l'Agenda 2030)

ODS	FITES	LÍNIES DE TREBALL	PÀGS.
12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES 	2. Assolir la gestió sostenible i l'ús eficient dels recursos naturals.	• Activitats de difusió i promoció.	26
	4. D'aquí a 2030, aconseguir la gestió ecològicament racional dels productes químics i de totes les deixalles al llarg del seu cicle de vida, de conformitat amb els marcs internacionals convinguts, i reduir significativament el seu alliberament a l'atmosfera, l'aigua i el sòl a fi de minimitzar els seus efectes adversos en la salut humana i el medi ambient.	• Aplicació de criteris de sostenibilitat en re-habilitació i edificació.	33
	5. Reduir considerablement la generació de deixalles mitjançant activitats de prevenció, reducció, reciclatge i reutilització.	• Implementació d'un sistema de gestió ambiental i energètica i projectes de millora.	34-35
	7. Promoure pràctiques de contractació pública que siguin sostenibles, de conformitat amb les polítiques i prioritats nacionals.		
	8. Assegurar que les persones de tot el món tinguin la informació i els coneixements pertinents per al desenvolupament sostenible i els estils de vida en harmonia amb la naturalesa.		
	8b. Elaborar i aplicar instruments per a vigilar els efectes en el desenvolupament sostenible, a fi d'aconseguir un turisme sostenible que creï llocs de treball i promogui la cultura i els productes locals.		
13 ACCIÓ CLIMÀTICA 	2. Incorporar mesures relatives al canvi climàtic en les polítiques, estratègies i plans nacionals.	• Activitats de difusió i promoció.	26
	3. Millorar l'educació, la sensibilització i la capacitat humana i institucional respecte a la mitigació del canvi climàtic, l'adaptació a ell, la reducció dels seus efectes i l'alerta primerenca.	• Implementació d'un sistema de gestió ambiental i energètica i projectes de millora.	34-35
14 VIDA SUBMARINA 	1. D'aquí a 2025, prevenir i reduir significativament la contaminació marina de tot tipus, en particular la produïda per activitats terrestres, inclosos els detritus marins i la pol·lució per nutrients.	• Implementació d'un sistema de gestió ambiental i energètica i projectes de millora.	34-35

6

ANNEXOS

FITES DELS ODS RELACIONADES AMB L'ACTIVITAT INSTITUCIONAL

(En el marc de l'Agenda 2030)

ODS	FITES	LÍNIES DE TREBALL	PÀGS.
15 VIDA TERRESTRE 	1. Per a 2030, vetllar per la conservació, el restabliment i l'ús sostenible dels ecosistemes terrestres i els ecosistemes interiors d'aigua dolça i els serveis que proporcionen, en particular els boscos, els aiguamolls, les muntanyes i les zones àrides, d'acord amb les obligacions concretes en virtut d'acords internacionals.	• Implementació d'un sistema de gestió ambiental i energètica i projectes de millora.	34-35
		• Accions en suport dels ODS.	36
16 PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES 	5. Reduir considerablement la corrupció i el suborn en totes les formes. 6. Crear a tots els nivells institucions eficaces i transparents que rendixin comptes.	• Compliment de les obligacions de transparència.	38
		• Control i supervisió financera.	38
	10. Garantir l'accés públic a la informació i protegir les llibertats fonamentals, de conformitat amb les lleis nacionals i els acords internacionals.	• Ètica i prevenció de la corrupció.	39
17 ALIANÇA PELS OBJECTIUS 	17. Fomentar i promoure la constitució d'aliances eficaces en les esferes pública, publicoprivada i de la societat civil, aprofitant l'experiència i les estratègies d'obtenció de recursos de les aliances.	• Ajuda a persones en situacions de risc.	22-23
		• Projectes per apropar la cultura a la ciutadania.	23-24
		• Activitats de difusió i promoció.	26
		• Accions en suport dels ODS.	36



**Fundació Privada
Hospital de la Santa Creu i Sant Pau**

C/ Sant Antoni Maria Claret, 167
08025 Barcelona

www.fundaciosantpau.cat

MÉS INFORMACIÓ:



Fundació
Privada Hospital
de la Santa Creu i
Sant Pau